

Принято решением общего
собрания работников Учреждения
Протокол № 1 от «30» 08 2018г.

Введено в действие приказом
от «31» 08 2018г. № 102/1
Заведующий МБДОУ Детский сад № 330
Э.Ш. Салимова

Согласовано председателем
первичной профсоюзной организации
М.В. Зима
«31» 08 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 330 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Законом от 1 июля 2013г № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 330 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее МБДОУ).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее общее собрание) является коллегиальным органом управления. В состав общего собрания входят все работники Учреждения в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива МБДОУ.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием, принимаются на его заседании.

1.7. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных,

демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции общего собрания работников Учреждения.

3.1. Общее собрание работников образовательной организации:

- Заключение коллективного договора с Администрацией Учреждения, утверждение его проекта;
- Рассмотрение и решение вопросов самоуправления в соответствии с настоящим Уставом;
- Рассмотрение и обсуждение локальных актов Учреждения;
- Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка, положений регламентирующие внутреннюю деятельность Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции;
- заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию его работы;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ;

4. Права общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников образовательной организации имеет право:

- выходить с предложениями и заявлениями на заведующего МБДОУ, в органы муниципальной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников образовательной организации имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников образовательной организации любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержат не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников образовательной организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием работников Учреждения

5.1. В состав общего собрания работников образовательной организации входят все работники МБДОУ в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

5.2. На заседание общего собрания работников образовательной организации могут быть приглашены представители органов управления образования, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания работников образовательной организации:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание является постоянно действующим органом Учреждения, формируется из всех работников Учреждения, действует бессрочно. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год, свою работу организует согласно Положению об общем собрании работников Учреждения.

5.6. Общее собрание правомочно выносить решения при наличии на заседании не менее 2/3 своего состава.

5.7. Решение общего собрания работников образовательной организации принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение общего собрания работников образовательной организации обязательно к исполнению для всех членов коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников образовательной организации организует взаимосвязь с другими органами самоуправления МБДОУ – Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета МБДОУ;
- представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании

общего собрания работников образовательной организации ;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета МБДОУ.

7. Ответственность общего собрания работников Учреждения

7.1.Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, Республики Башкортостан, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания работников Учреждения

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения хранится в делах МБДОУ.